

2024RA LUZATUTAKO 2023KO  
AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA  
GOBERNANTZA

Programa: 232251 BERDINTASUNA

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2023  
PRORROGADO PARA 2024

Departamento: 25 IGUALDAD, EUSKERA Y  
GOBERNANZA

Programa: 232251 IGUALDAD

PROGRAMAREN MEMORIA

MEMORIA DEL PROGRAMA

**I. MEMORIA**

Berdintasun, Lankidetzeta eta Kulturartekotasun Zerbitzuak 2024an garatzeko proiektatutako erronkak gobernu onaren ardatzean jasotako jardueretan oinarritzen dira, hiru ardatz estrategiko espezifikoetan jasotakoetan oinarritzeaz gain. Plana gida gisa hartuta, langile guztiei zuzendutako prestakuntza jarduerak jarri dira abian, politika sektorialetan genero zeharkakotasuna sartzeko. Horretarako, ezinbestekoa da sailarteko koordinazio batzordeak bultzatzea.

Funtsezko zutabea da kuadrilletako eskualde zerbitzuetako Berdintasun Teknikarien Sarea. Sare horretan eremu estrategikoak koordinatzen dira, eta haietatik hainbat jarduera eratortzen dira emakumeen ahalduntzearen, gai matxisten prebentzioaren eta gizarte antolaketa erantzukidearen arloan.

**II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA**

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Plana garatzea eta ezartzea.
  - V. Plana abian jartzea.
    - Lurraldean nahiz barnean ekintzak garatzea: 9
  - LAIA estrategia ahalduntzeko tresna gisa egokitzea eta finkatzea Arabako lurralde osoan.
    - LAIAeskolako programazioko jardueren ikuspegia eta lortu den eragina aztertzea.
      - Egindako bileren kopurua: 4
  - Berdintasun Teknikarien Lurralde Sarearen eta AFAREN arteko koordinazioa bultzatzea eta

**I. MEMORIA**

Los retos del Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad proyectados para desarrollar a lo largo del año 2024 se basan en las actuaciones recogidas en el eje de buen gobierno además de los tres ejes estratégicos específicos. Teniendo el plan como guía, se han puesto en marcha actuaciones formativas dirigidas a todo el personal en aras de introducir la transversalización de género en las políticas sectoriales. Para ello, es imprescindible el impulso de las comisión interdepartamentales de coordinación.

Un pilar fundamental es la Red de Técnicas de Igualdad de los servicio comarcales en las cuadrillas. En dicha Red se coordinan los ámbitos estratégicos, de los que derivan múltiples actividades en materia de empoderamiento de las mujeres, de prevención de materias machistas y de organización social corresponsable.

**II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS**

- Desarrollo e implantación del V Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres.
  - Puesta en marcha del V Plan.
    - Desarrollo de acciones tanto en el territorio como a nivel interno: 9
  - Reajustar y consolidar la estrategia LAIA como herramienta para el empoderamiento en todo el territorio alavés.
    - Revisión del enfoque de las actividades incluidas en la programación de LAIAeskola, así como del impacto obtenido.
      - Número de reuniones realizadas: 4
  - Impulsar y dinamizar la coordinación entre la Red Territorial de Técnicas de igualdad y la DFA.

## 2024RA LUZATUTAKO 2023KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA  
GOBERNANTZA

**Programa:** 232251 BERDINTASUNA

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2023 PRORROGADO PARA 2024

**Departamento:** 25 IGUALDAD, EUSKERA Y  
GOBERNANZA

**Programa:** 232251 IGUALDAD

dinamizatzea.

- 3.1 Berdintasun Teknikarien Sarea bultzatzea eta koordinatzea.
    - 3.1.1 Berdintasun Teknikarien Sarearekin egindako ohiko eta ezohiko lan saioak: kopurua: 8
  4. Udalei, kuadrillei eta irabazteko xederik gabeko entitateei baliabideak ematea ALHn emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko dirulaguntzen bidez.
    - 4.1 Udalek, kuadrillek eta irabazteko xederik gabeko entitateek sustatutako berdintasun proiektuetarako dirulaguntzak ematea.
      - 4.1.1 Udalek, kuadrillek eta irabazteko xederik gabeko entitateek sustatutako proiektu dirulaguntzadunak: kopurua: 74
  5. Genero ikuspegia bultzatzea AFaren barruko lan prozeduretan.
    - 5.1 Kontratueta eta dirulaguntzetan genero ikuspegia txertatzeko eta horren jarraipena egiteko eta genero eraginaren ebaluazioak egiteko laguntza baliabideak eguneratzea.
      - 5.1.1 Sortutako baliabideen kopurua: 3
  6. AFAko langileak prestatzea, baita politikariak Ere
    - 6.1 Prestakuntza plana gauzatzea, haren jarraipena egitea eta ebaluatzea.
      - 6.1.1 Prestakuntza planaren hiru mailetan egindako prestakuntza ekintzak: kopurua: 3
  7. Arabako historiaren kontakizunean eta iruditeria kolektiboan emakumeen oroimena berreskuratzea.
    - 7.1 Diagnostikoa egitea eta zabalkundeko materiala prestatzea.
      - 7.1.1 Egindako dokumentuak: 1
  8. Berdintasunerako Foru Kontseilua, eskualdeetako kontseiluak eta tokiko foroak sustatzea parte
- 3.1 Impulso y coordinación de la Red de Técnicas de Igualdad.
    - 3.1.1 Número de sesiones ordinarias y extraordinarias de trabajo con la red de técnicas de igualdad: 8
  4. Dotar de recursos a Ayuntamientos y Cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante subvenciones dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en el THA.
    - 4.1 Concesión de subvenciones a proyectos de igualdad promovidos por ayuntamientos y cuadrillas y por entidades sin ánimo de lucro.
      - 4.1.1 Número de proyectos subvencionados promovidos por ayuntamientos, cuadrillas y entidades sin ánimo de lucro: 74
  5. Impulsar la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo internos de la DFA.
    - 5.1 Actualización de recursos de apoyo para la integración y el seguimiento de la perspectiva de género en contratos y subvenciones y para la elaboración de las Evaluaciones de impacto de género.
      - 5.1.1 Número de recursos creados: 3
  6. Formar al personal de la DFA, incluido el personal político.
    - 6.1 Ejecución, seguimiento y evaluación del plan de formación.
      - 6.1.1 Número de acciones formativas realizadas en los tres niveles del Plan de Formación: 3
  7. Recuperar la memoria de las mujeres en el relato y en el imaginario colectivo de la historia alavesa.
    - 7.1 Elaboración de diagnóstico y material divulgativo.
      - 7.1.1 Documentos elaborados: 1
  8. Impulsar el Consejo Foral para la Igualdad, de los consejos comarcales y foros locales como espacios

## 2024RA LUZATUTAKO 2023KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

**Saila:** 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA  
GOBERNANTZA

**Programa:** 232251 BERDINTASUNA

- hartzeko esparru gisa.
- 8.1 Berdintasunerako Foru Kontseiluaren eta foroen bilkurak egitea.
    - 8.1.1 Berdintasunerako Foru Kontseiluaren eta foroen urteko bilkurak: kopurua: 2
  - 9. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak bultzatzea eta babestea: azaroaren 25a, martxoaren 8a, maiatzaren 17a eta uztailaren 28a.
    - 9.1 Adierazpen eta egintza instituzionalak, eta sentsibilizazio ekintzak egun garrantzitsuetan.
      - 9.1.1 Ospatutako egun garrantzitsuen kopurua: 3
  - 10. Berdintasunaz jabetzeko eta jarrera matxistak saihesteko estrategia prestatzea Arabako gizonezkoentzat.
    - 10.1 2024-2026 aldian egingo diren jarduketan plana prestatzea.
      - 10.1.1 Egindako jarduketan kopurua: 6
  - 11. Berdintasunerako Sailarteko Batzorde Politikoa eta Berdintasunerako Sailarteko Batzorde Operatiboa bultzatzea.
    - 11.1 Batzordeekin bilerak egitea.
      - 11.1.1 Sailarteko eta sail barruko batzordeek egindako bilerak: kopurua: 1
  - 12. Indarkeria matxistaren berri zabaltzeko eta indarkeria hori saihesteko programen esku hartzeak noizean behingoak izatea gaituztea.
    - 12.1 Sentsibilizazio eta prebentzioko programen ibilbide orri estrategikoa sortzea.
      - 12.1.1 Ibilbide orria: 1
  - 13. Zerbitzuaren jarduketetan zeharkako begirada txertatzea: orientazio sexuala, sexu edo gener

## LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2023 PRORROGADO PARA 2024

**Departamento:** 25 IGUALDAD, EUSKERA Y  
GOBERNANZA

**Programa:** 232251 IGUALDAD

- de participación.
- 8.1 Realización de sesiones del Consejo Foral de Igualdad y de los foros.
    - 8.1.1 Número de sesiones anuales del Consejo Foral de Igualdad y de los foros: 2
  - 9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17 de mayo o 28J.
    - 9.1 Declaraciones y actos institucionales, y acciones de sensibilización en las fechas clave.
      - 9.1.1 Número de fechas clave conmemoradas: 3
  - 10. Elaboración de una estrategia de sensibilización en igualdad y prevención de comportamientos machistas, dirigida a los hombres y a los jóvenes alaveses.
    - 10.1 Elaboración del documento de planificación de las actuaciones a desarrollar en los próximos años 2024-2026.
      - 10.1.1 Número de actuaciones desarrolladas: 6
  - 11. Impulso de la Comisión de Igualdad Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa.
    - 11.1 Realización de las reuniones con las comisiones.
      - 11.1.1 Número de reuniones de las comisiones interdepartamentales e intradepartamentales celebradas: 1
  - 12. Superar el carácter de intervenciones aisladas en torno a programas de sensibilización y prevención de violencias machistas.
    - 12.1 Generar una hoja de ruta estratégica en la que se imbriquen los programas de sensibilización y prevención.
      - 12.1.1 Documento hoja de ruta: 1
  - 13. Aumentar la inclusión de la mirada interseccional-orientación sexual, identidad sexual o de género,

**2024RA LUZATUTAKO 2023KO  
AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA**

**Saila:** 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA  
GOBERNANTZA

**Programa:** 232251 BERDINTASUNA

identifikazioa, landakotasuna, migrazioa, adina  
desgaitasuna.

13.1 Atalarteko ikuspegia sartzea kanpainetan,  
dirulaguntzen deialdietan, hitzarmenetan eta  
kontratuetan.

13.1.1 Atalarteko ikuspegia duten proiektu  
berriak Kopurua: 3

**LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2023  
PRORROGADO PARA 2024**

**Departamento:** 25 IGUALDAD, EUSKERA Y  
GOBERNANZA

**Programa:** 232251 IGUALDAD

condición rural, situación migratoria, edad,  
discapacidad... - en el marco de las distintas  
actuaciones del Servicio.

13.1 Inclusión de la mirada interseccional en  
campañas, convocatorias de subvenciones,  
convenios y contratos.

13.1.1 Número de nuevos proyectos en los que  
se incluye un enfoque interseccional: 3